

- ▶ Créez un climat de confiance et libérez la parole autour du handicap
- ▶ Impliquez vos collaborateurs et reconnaissez la place de chacun au sein de l'entreprise
- ▶ Communiquez sur la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise
- ▶ Valorisez votre engagement en faveur de la diversité et de l'égalité des chances
- ▶ Améliorez votre image et différenciez-vous positivement

NOUS CONSTRUISONS ENSEMBLE LA SENSIBILISATION QUI VOUS CORRESPOND

→ QUELLES INTERVENTIONS ?

- ▶ Ateliers par petits groupes de travail, conférence, pratique sportive inclusive

→ VOS BESOINS ET VOS OBJECTIFS ?

- ▶ Informer, échanger, débattre
- ▶ Thématiques diverses : reconnaissance de chacun, bien-être au travail, cohésion, etc.

→ LA PÉRIODE LA PLUS STRATÉGIQUE ?

- ▶ Accueil ou intégration d'un salarié reconnu travailleur handicapé
- ▶ Lancement d'une politique RSE
- ▶ Semaines ou journées thématiques (emploi, santé mentale, inclusion, diversité, etc.)

→ LE FORMAT LE PLUS ADAPTÉ ?

- ▶ Petit-déjeuner, matinales RSE, pause déjeuner, afterwork, journée spécifique, fête d'entreprise, etc



Quelques chiffres

- ▶ **80 %** des handicaps sont **invisibles**
- ▶ **85 %** des handicaps sont **acquis au cours de la vie**
- ▶ **1 personne sur 4** dans le monde est touchée à un moment de sa vie par **un trouble psychique**
- ▶ **55 %** des salariés pensent que les personnes handicapées ont du mal à accomplir leur travail

La loi

1987 Obligation pour les employeurs de compter dans leur effectif une proportion de 6 % de travailleurs handicapés

2005 Egalité des droits et des chances, participation et citoyenneté des personnes handicapées dans tous les domaines de la vie sociale

INTERVENTION

CONFÉRENCE, ATELIERS, DÉBATS

THÉMATIQUES POSSIBLES

L'inclusion, au service de la cohésion d'équipe

- ▶ Vers une société inclusive : handicap, accessibilité et « vision globale »
- ▶ La prise en compte des singularités de chacun dans le monde de l'entreprise
- ▶ Le bien-être au travail et la bienveillance envers ses collaborateurs

Le handicap, une plus-value pour l'entreprise ?

- ▶ Partir des individualités pour moduler les objectifs de travail et atteindre l'excellence de chacun
- ▶ Le développement d'outils innovants favorisant la performance pour tous

La reconnaissance du handicap, démultiplicateur de compétences

- ▶ Témoignage d'un sportif travaillant en entreprise et de ses responsables/collègues
- ▶ La connaissance et la compréhension du handicap invisible et des troubles psychiques



PRATIQUE INCLUSIVE

ANIMATION

en mixité avec des sportifs Sport Adapté

QUELQUES EXEMPLES D'ACTIVITÉS

- ▶ **Le Kinball** – SPORT OPPOSANT TROIS ÉQUIPES QUI ATTAQUENT ET DÉFENDENT UNE CIBLE EN S'ORGANISANT COLLECTIVEMENT

La communication entre partenaires, la coopération tactique et l'entraide dans la difficulté formeront l'esprit d'équipe permettant d'établir une stratégie gagnante.

- ▶ **Le biathlon** – ÉPREUVE ALTERNANT MARCHÉ OU COURSE À PIED ET TIR À LA SARBACANE, À L'ARC OU À LA CARABINE LASER

Cette activité demande des capacités d'adaptation mobilisant des qualités physiques, de concentration et de gestion du stress.



A CHACUN SON DÉFI

SENSIBILISATION SUR-MESURE

DES FORMULES TYPES

AFTERWORK

- ▶ 16h30 : conférence débat sur le handicap mental/psychique avec témoignage d'un Sportif de Haut-Niveau
- ▶ 18h : pratique d'activités libres, tests de la condition physique

JOURNÉE DU HANDICAP

- ▶ 9h30 : café d'accueil
- ▶ 10h : introduction de la journée en salle plénière
- ▶ 10h30 - 12h : ateliers thématiques
PAUSE REPAS
- ▶ 14h- 16h : tournoi en mixité sur une discipline ou rallye découverte d'activités avec des sportifs du Sport Adapté



TARIFS À PARTIR DE 500 €

- > devis sur demande
- > prestations pouvant être incluses dans un partenariat global

